



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00382650729

02 - Servizio per la Gestione del Personale

Iscritto al n. 1233 del Registro Generale delle Determinazioni in data 23/10/2025

Numero settoriale n. 108 del 23/10/2025

Oggetto: SEZIONE 3.3 – PTFP DEL PIAO 2025/2027 – ANNUALITÀ 2025 - PROCEDURA DI “STABILIZZAZIONE” DI N. 1 (UNA) UNITÀ AI SENSI DELL’ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 22 APRILE 2023, N. 44 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE 21 GIUGNO 2023, N. 74 - PROFILO PROFESSIONALE “FUNZIONARIO SOCIOASSISTENZIALE” - ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 – APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

emessa ai sensi

- degli artt. 107, 109, comma 2, e 183, comma 9, D.Lgs. 18.8.2000 n.267;
- dell'art.4 comma 2° D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- degli artt. 75 e 76 dello Statuto Comunale;
- dell'art. 82 Regolamento per la Disciplina dei Contratti (C.C. n.3 del 28.1.94);
- degli artt. 33-36 Regolamento di Contabilità (C.C. n. 58 del 23.04.2019);
- dell'art.16 Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (G.C. n. 50 del 17.02.2015)

Il Responsabile del Servizio

Premesso

- che la Legge 8/11/2000 n. 328 “*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*” e la L.R. 10/07/2006 n. 19 “*Disciplina del sistema integrato dei Servizi Sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia*”, fissano funzioni e compiti agli Ambiti Territoriali;
- che la Regione Puglia Assessorato Welfare, Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità, Programmazione Sociale ed Integrazione socio-sanitaria, con nota ascritta al protocollo comunale al n. 13405 del 31/3/2021 - nell’evidenziare che molti Ambiti territoriali pugliesi (compreso l’ambito Bitonto-Palo del Colle n.d.r.) non raggiungono allo stato attuale il rapporto minimo di assistenti sociali a tempo indeterminato/abitanti prescritto dalla citata normativa - sollecita gli Ambiti territoriali e i Comuni a raggiungere lo standard indicato per l’accesso ai contributi, dettagliando le procedure che le Amministrazioni possono attivare ai fini della assunzione, anche a tempo indeterminato, degli Assistenti Sociali quali concorsi pubblici, concorsi con riserva ai sensi dell’art.20 comma 2 del D.Lgs 75/2017 selezioni interamente riservate ai sensi dell’art 20 D.lgs n.75/2017 comma 1 del D.lgs n.75/2017 in presenza delle condizioni di legge;
- che le Linee Guida per l’impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà” annualità 2021 evidenziano che: “laddove gli ATS intendessero procedere alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale precedentemente assunto a tempo determinato o con contratto flessibile ai fini del rafforzamento del servizio professionale, le assunzioni a tempo indeterminato sono ammissibili al finanziamento a valere sulla Quota servizi del Fondo povertà. Tuttavia, la spesa che ne deriva potrà trovare copertura finanziaria sulla Quota servizi del fondo povertà (che ricordiamo, è soggetta a programmazione triennale) limitatamente al periodo in cui detto finanziamento è garantito, e quindi, fino alla conclusione del vigente ciclo di programmazione triennale 2021-2023 (non essendo garantito che le risorse dei successivi Piani Povertà siano destinati allo stesso obiettivo). Pertanto si richiama al rispetto del principio di sostenibilità finanziaria, dei vincoli assunzionali propri dell’Ente datore di lavoro per conto dell’ambito e dei vincoli di contenimento della spesa per personale, ferme restando le disposizioni in deroga prescritte dall’art. 57, comma 3 septies del decreto legge 14 agosto 2020, n, 104, nonché, limitatamente alle assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali esuberanti la soglia di uno a 6500 abitanti, quelle di cui all’art.1 c.801 della legge di bilancio 2021;

Tenuto conto

- che risulta in forza presso l’Ente - Ufficio di Piano, una unità - impegnata nel progetto per il rafforzamento dei servizi sociali attraverso l’utilizzo di personale specializzato nell’ambito Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale mediante procedure selettive di natura concorsuale ordinaria, per esami e/o per titoli, ai sensi dell’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - inquadrata nell’ Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL 16.11.2022 - profilo professionale di Funzionario Socioassistenziale – Assistente Sociale, assunta dal 26/09/2022 con contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ed attualmente continuativamente in servizio per effetto della proroga di cui all’art. 60, commi 4, lett. e) ed h), c. 11, lett. f) ed h) e c. 11, lett. h) del vigente CCNL Funzioni Locali, giusta determinazione R.G. n. 1135 del 29.09.2025 (R.S. n. 156/2025);

Preso atto

- che il decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*” convertito con modificazioni

dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, ritenuta l'urgenza di definire misure in materia di potenziamento e riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, stabilisce all'art. 3, "Disposizioni in materia di rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali", c. 5 che "*Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026 (n.d.r. termine fissato dall'art. 1, c. 10-decies del D.L. 202/2024), possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.*";

Richiamati

- l'art. 3, c. 2 del D.L. 14/03/2025, n. 25, convertito con modificazioni in L. 09/05/2025, n. 69, che - al fine di garantire la continuità delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale e per l'attuazione delle finalità di cui all'art. 1, c. 200 della L. 205/2017- ha prorogato al 31/12/2025 i termini di cui all'art. 20, c. 1 lett. c) del D.Lgs 75/2017;
- la legge n. 178/2020 (legge di Bilancio 2021), che all'articolo 1, comma 179 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale (definito da un assistente sociale ogni 5000 abitanti (e un ulteriore obiettivo di servizio verso cui tendere, definito da un Assistente Sociale ogni 4000 abitanti), nonché ha previsto la soglia di un assistente sociale ogni 6500 abitanti a partire dal quale è possibile l'accesso ai contributi previsti dalla vigente normativa;

Tenuto conto

- del Regolamento di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 14/10/2021, come integrato e modificato con deliberazione di G.C. n. 88 del 30/04/2022, con particolare riferimento all'art. 13 rubricato "*Stabilizzazioni*", e agli articoli 18 "*requisiti generali*", 19 "*requisiti speciali*" e 20 "*titoli di studio e professionali*", che qui si intende richiamato, per quanto compatibile;

Preso atto

- che nella Sezione 3. Sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del PIAO 2025/2027" (approvato con deliberazione di G.C. n. 86/2025, come modificato con deliberazione di G.C. n. 101/2025), in cui si è dato atto della sussistenza delle condizioni e presupposti di legge per poter procedere alla costituzione dei programmati rapporti di lavoro, ed in particolare, del rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa di personale e dei vincoli assunzionali, come certificato/asseverato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 8/2025, parzialmente modificato con verbale n. 9/2025 e con verbale n. 13/2025 – sono stati individuati il numero, le aree CCNL 16.11.2022, i profili professionali, il regime giuridico, il finanziamento, le presumibili decorrenze e le varie modalità di reclutamento per la copertura di posti della Dotazione Organica, rimodulata con il medesimo provvedimento di Giunta Comunale, ai sensi dell'art.6, comma 3 del D.Lgs.n.165/2001;
- che in detta sottosezione - in particolare - tra le procedure assunzionali è stata programmata per l'anno 2025 –la "*stabilizzazione*" ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44

convertito con modificazioni nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, di personale precario non dirigenziale dell'Ente, per la copertura a tempo pieno e indeterminato *di n. 1 (un) posto della Dotazione Organica - profilo professionale "Funzionario Socioassistenziale" - Assistente Sociale - Area dei Funzionari ed E.Q.* del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Atteso

- che ai fini dell'attuazione del PIAO 2025-2027, sono stati espletati i propedeutici obbligatori adempimenti di legge ex art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 (con esito negativo giusta nota prot. n. 14771/2025 del 02/04/2025), mentre non è stata espletata la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, c. 2- bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto della "non obbligatorietà" della stessa (di cui l'Ente si è avvalso con il richiamato PIAO), ai sensi della L. 56/2019, prorogata per l'anno 2025 dalla legge n. 15/2025 di conversione del DL n. 202/2024, su cui non incide - per l'anno in corso - la nuova disciplina del richiamato art. 30, c. 2- bis del D.Lgs 165/2001, introdotta dal D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni in legge 13.5.2025, n. 69, applicabile a valere dall'anno 2026, ferma restando, comunque, la non applicabilità di detti istituti alle procedure di stabilizzazione;
- che nella sopra citata sottosezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027 è stata rispettata la percentuale del 50% dei posti destinati all'esterno, con riferimento all'Area dei Funzionari ed E.Q.;
- che il Comune di Bitonto non è tenuto ad assunzioni di categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999, avendo provveduto nel tempo alla copertura della "quota d'obbligo", come da comunicazioni UNIPI dell'8/01/2025;

Ritenuto

- di avviare - in coerenza con la ridetta sottosezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027, piano annuale 2025 - la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni nella Legge, n. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. **1 unità "funzionario socioassistenziale" – Assistente Sociale - Area dei Funzionari e delle E.Q. CCNL 16.11.2022;**

Dato altresì atto

- che presso questo Ente risulta ad oggi, in ordine ai presupposti e condizioni previste in materia assunzionale, la seguente situazione:
 - Approvazione del Bilancio consolidato 2023 con deliberazione di CC n. 95 del 13/11/2024 e trasmesso alla BDAP in data 14/11/2024;
 - Attestazione del Collegio dei Revisori della coerenza delle risultanze del Rendiconto 2024 con gli obiettivi di Finanza Pubblica, giusta Verbale n. 26 del 28/05/2025, parzialmente integrato con verbale n. 28 del 04/06/2025;
 - Rispetto nell'anno 2024 (a consuntivo) – unitamente al previsionale 2025/2027 – del tetto di spesa del personale, con riferimento al valore medio della spesa sostenuta al medesimo titolo nel triennio 2011/2013, giusta nota del Servizio Ragioneria prot. n. 25930/2025 del 12/06/2025, fatto salvo quanto disposto dall'art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019;
 - Rispetto degli equilibri ordinari disciplinati dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.lgs. 267/00 relativi al bilancio per l'anno 2025 (Ente in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo – art. 1, commi da 819 a 826 145/2018), come da certificazione del Collegio dei Revisori sulla proposta di Bilancio di previsione 2025-2027, giusta verbale n. 56 del 18/12/2024;

- Rispetto dell'obbligo di certificazione dei crediti su istanza, ai sensi del D.L. 185/2008 e D.L. 35/2012;
 - Approvazione del PIAO 2025/2027, pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento per la Funzione Pubblica in data 01/04/2025, comprensivo della sezione 3 – sottosezione 3.3 – “Piano Triennale di Fabbisogno di Personale”, elaborato ai sensi dell’art. 33, c. 2 del DL 34/2019 e rimodulazione della Dotazione Organica con deliberazione di GC.n. 86 del 28/03/2025, parzialmente modificato e integrato con delibera di GC n. 101 dell’11/04/2025, con certificazione e asseverazione del Collegio dei Revisori del rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio con verbale n. 8 del 25/03/2025, rettificato con i verbali n.9 del 27/03/2025 e verbale n. 13 del 09/04/2025, , trasmesso al sistema di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. come precisato dal D.M. 08/05/2018 (SICO) in data 31/03/2025 e successive rettifiche in data 14/04/2025, nonché della sezione 3, sottosezione 3.1.” *Piano delle Azioni Positive*” stesso triennio;
 - Certificazione della persistente virtuosità dell’Ente, ai sensi dell’art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, giusta verbale del Collegio dei Revisori n. 33 del 17/06/2025;
 - Attestazione annuale che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza, come da attestazioni dei Responsabili dei Servizi in atti e comunicazione prot. n. 5799 del 07/02/2025 al Dipartimento Funzione pubblica.
 - Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
 - Assolvimento dell’obbligo di certificazione dei crediti verso P.A.;
 - Insussistenza della condizione di deficitarietà o di dissesto, come disciplinati dalla normativa vigente;
- in ordine al rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e ottimizzazione della produttività, efficienza e trasparenza, l’Ente ha provveduto all’adozione dei provvedimenti di seguito riportati:
- Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance" organizzativa ed individuale con deliberazione G.C. n.28 del 31.1.2012, la cui persistente conformità alla vigente normativa viene attestata dal Nucleo di Valutazione- in ultimo con verbale n. 862 del 13/06/2025 - oggetto di integrazioni/modifiche in applicazione dei decreti attuativi della L.n.124/2015 e della L. 56/2019 e del D.M. 28.11.2023, mediante il periodico aggiornamento degli indicatori di performance, rimodulati in occasione della annuale definizione della sezione 2 sottosezione 2.2 - Performance del PIAO);
 - “Sistema dei Controlli Interni” con deliberazione C.C. n.7/2013 per effetto della normativa introdotta dall’art.3, c.1 del D.L. n.174/2012, convertito con modificazioni dalla legge del 7.12.2012 n.213, aggiornato con deliberazione di C.C. n.10/2018, strettamente connesso con il c.d. “Ciclo delle Performance” (articolato nelle fasi di programmazione-monitoraggio-rendicontazione);
 - Riformulazione, con deliberazione GC.n.39 del 22.02.2017 del Titolo VIII (Articoli da 51 a 56), con deliberazione di GC.n.86 del 26/4/2019 del Titolo III (artt. da 14 a 24) e Titolo VIII (art.55) del Regolamento Generale di Organizzazione approvato con deliberazione GC.n.50/2015, sostituendone il testo;
 - Rimodulazione dell’Organigramma dell’Ente con deliberazione di GC n. 77 dell’11/04/2022, GC. n.107 dell’8/05/2023 e in ultimo con delibera di G.C. n. 269 del 16/12/2024;
 - Individuazione componente unico del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’art. 55 del Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici approvato con deliberazione di GC.

n. 86/2019, a seguito esito dell'espletamento della selezione pubblica avviata con Avviso prot. n. 12166/2017, incarico rinnovato con Decreto Sindacale n. 10 del 03/05/2022 per ulteriori tre anni, prorogato di un anno dal 03/05/2025 con Decreto Sindacale n. 9 del 22/05/2025;

- Codice di Comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 28/03/2024 e allegato alla sezione 2.3 - Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025/2027;
- Approvazione della "Relazione sulla Performance anno 2024" con deliberazione di GC.n.163 del 25/06/2025;

Stabilito

- di approvare per quanto espresso, lo schema di "**Avviso Pubblico**" (**Allegato A**) che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale, per la *stabilizzazione* di una unità di personale a tempo determinato in forza presso il Comune di Bitonto, Area dei Funzionari e delle E.Q. CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, nonché del Bilancio di previsione 2025/2027 e di tutti i presupposti e le condizioni di legge e finanziarie in materia assunzionale;
- che la spesa relativa all'assunzione mediante stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato del posto in oggetto - trova capienza nel cap. 172 del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Dato atto

- che il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022 di introduzione dell'art. 35 ter del D.Lgs 165/2001, che al comma 1 stabilisce *"l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.*
- che il comma 2-bis stesso articolo stabilisce *"a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale"*;
- che il DPR 82/2023 ha sostituito l'articolo 3, comma 1 del DPR 487/1994 nel seguente modo: *"Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale."*;

Stabilito che

- l'efficacia della stabilizzazione per la copertura a tempo pieno e indeterminato del posto in oggetto indicato, tramite la procedura speciale di assunzione di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, resta comunque subordinata alla preventiva verifica della possibilità di assunzione secondo le vigenti disposizioni in materia di sostenibilità finanziari e al contenimento della spesa del personale, nonché alla sussistenza di tutti i presupposti e condizioni di legge e regolamentari e alla assenza di cause ostative;

Dato atto

- che con delibera di CC n. 95 del 13/11/2024 è stato approvato il Bilancio consolidato anno 2023 e trasmesso alla BDAP il 14/11/2024;
- che con delibera di C.C. n. 123 del 28/12/2024 è stato approvato il DUP 2025/2027;
- con delibera di C.C. n. 124 del 28/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027, trasmesso alla BDAP il 10/01/2025;
- che con delibera di G.C. n. 75 del 13/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- che con delibera di GC n. 86 del 28/03/2025 è stato approvato il richiamato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, pubblicato sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica il 01/04/2025, parzialmente modificato e integrato con delibera di GC n. 101/2025;
- che con delibera di CC n. 20 del 04/06/2025 è stato approvato il Rendiconto anno 2024 e trasmesso alla BDAP il 09/06/2025;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/07/2025 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per gli esercizi 2025/2027, ai sensi dell'art. 175, comma 8 e dell'art. 193 del d.lgs. n. 267/2000;

Visti

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D.L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. n. 113/2021;
- l'art. 20, c. 1 del D.Lgs n. 75 del 22/06/2017;
- la legge n. 56/2019;
- il D.L. 34/2019 convertito in legge n.58/ 2019 e il Decreto Ministeriale 17/3/2020;
- l'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con legge 126/2020;
- il D.L.36/2022 convertito con legge n. 79/2022;
- il D.L. n.44/2023 convertito con legge 74 del 21/06/2023;
- il DPR 487/1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, modificato dal DPR 82/2023, con particolare riferimento all'art. 3, comma 1;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 sull'utilizzo del portale Unico di Reclutamento InPA;
- la nota circolare n. 1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il D.M. del 15.09.2022 relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti Locali del portale inPA (registrato alla Corte dei Conti il 9.11.2022 n. 2812 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023);
- il D.P.C.M. 26.06.2015;
- il D.P.C.M 30.11.2023;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento generale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 17/02/2015, modificato in ultimo con deliberazione di GC. n.185 del 10/10/2019;
- il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Locali 16.11.2022;
- il Regolamento di accesso agli impieghi approvato con deliberazione di GC. n. 185 del 14/10/2021 e parzialmente modificato e integrato con deliberazione di GC. n.88 del 30/04/2022;

Richiamato

- il decreto Sindacale n. 66 del 24/12/2024 di conferimento della Posizione Apicale E.Q. in Ente privo di qualifica dirigenziale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 13, comma 3 e art.16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nei confronti del sottoscritto Responsabile del “Servizio Gestione del Personale” – Struttura di massima dimensione;

Dato atto che

- che non sussistono in capo al Responsabile del Servizio del Personale Dr.ssa Maria Tiziana Simone conflitti di interesse, anche potenziali rispetto alla fattispecie in argomento e ai destinatari del provvedimento, ai sensi dell’art.6 bis della L. 7 agosto 1990, n. 241;
- con la sottoscrizione del presente atto, la sottoscritta Responsabile del Servizio Gestione del Personale, Dr.ssa Maria Tiziana Simone esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, così come richiesto dall’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico/finanziaria e/o sul patrimonio dell’ente e che, pertanto, la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Ragioneria, in base al combinato disposto degli artt. 151, c.4, e 147-bis TUEL (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267);

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di **avviare** - in attuazione della sezione 3. Sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del Personale” 2025-2027 - Piano annuale 2025 del PIAO stesso triennio approvato con deliberazione di GC n. 86 del 28.03.2025, oggetto di parziale modifica e integrazione giusta delibera di GC n. 101 del 11/04/2025 - la **procedura di “stabilizzazione” ai sensi dell’art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (un) posto della Dotazione Organica dell’Ente, - Area dei Funzionari e delle E.Q., profilo professionale “Funzionario socioassistenziale – Assistente Sociale”, subordinatamente alla verifica della sussistenza di tutti i presupposti e condizioni di legge e regolamentari e nel rispetto dei vincoli assunzionali, finanziari e di Bilancio dell’Ente, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto presso l’Ente con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per il rafforzamento dei servizi sociali nell’ambito Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;**
- 2) di **approvare**, per quanto espresso, lo schema allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di "**Avviso Pubblico**" (**All. A**), per la *stabilizzazione* di una unità - Area dei Funzionari e delle E.Q, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 – profilo professionale “*Funzionario socioassistenziale – Assistente Sociale*”, in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lettere a) b) e c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come modificato dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, dal Regolamento di Accesso agli impieghi;
- 3) di **disporre** che l’*Avviso di stabilizzazione* di cui al precedente punto sia pubblicato per almeno 30 (trenta) giorni consecutivi sul Portale Unico dei Reclutamenti InPA-Gov ai sensi dell’art 3, comma 1 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, senza obbligo di pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale;
- 4) di **disporre**, altresì, la diffusione del medesimo Avviso mediante pubblicazione per la durata di trenta giorni sul sito del Comune di Bitonto - sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di Concorso”;

- 5) di **stabilire** che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di stabilizzazione di n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. – profilo professionale di Funzionario Socioassistenziale – Assistente Sociale, pubblicate come da punti 3 e 4 del presente dispositivo, **hanno valore di notifica a tutti gli effetti**;
- 6) di **dare atto** che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del personale di cui trattasi, rimane subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, alla insussistenza di cause ostative, alla possibilità di spesa e alle esigenze organizzative e di servizio che hanno determinato la procedura in oggetto, secondo la sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del Personale del PIAO 2025-2027 - Piano annuale 2025;
- 7) di **precisare** che - in presenza dei presupposti e condizioni e nel rispetto dei vincoli di legge in materia - gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data indicata nel Contratto Individuale di Lavoro;
- 8) di **precisare** che la pubblicazione dell'Avviso non comporta alcun diritto alla stabilizzazione presso il Comune di Bitonto, che si riserva di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge;
- 9) di **dare mandato** all'Ufficio del Personale di provvedere alle conseguenti comunicazioni di legge;
- 10) di **trasmettere** copia del presente provvedimento al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
- 11) di **trasmettere** altra copia al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Informatico - Organizzazione e Partecipazione attiva e alla R.S.U.
- 12) di **pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso.

Il Responsabile del Servizio
MARIA TIZIANA SIMONE